



# INFORME ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL IDI 2022

UNIDAD DE  
PLANEACIÓN MINERO  
ENERGÉTICA



---

# Resultados de la Medición del Desempeño Institucional MDI

El Decreto 1083 de 2015, Decreto único del Sector Función Pública, modificado por el Decreto 1499 de 2017, establece el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), el cual surge de la integración de los Sistemas de Desarrollo Administrativo y de Gestión de la Calidad en un solo Sistema de Gestión, y de la articulación de este con el Sistema de Control Interno. Este modelo es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio, adoptado en la UPME mediante la Resolución 277 del 28 de octubre de 2020 “Por la cual se crea el Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la Unidad de Planeación Minero Energética, se adopta el Sistema de Gestión bajo el Modelo Integrado de Planeación y Gestión y se dictan otras disposiciones”.

El nivel de implementación del citado modelo de mide anualmente a través del Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión (FURAG) que establece la medición del Desempeño Institucional MDI; en ese sentido, se presentan los resultados obtenidos al cierre de la vigencia 2022:

En total la Entidad obtuvo un puntaje de **81,1** que frente a un **81,4** obtenido a nivel nacional para la vigencia 2022, refleja un resultado dentro de la media nacional, de igual manera el promedio del sector administrativo Minas y Energía corresponde a **82,9** puntos, 1.8 por encima del resultado de la UPME.

*“Según el DAFP, los resultados de la vigencia 2022 no son comparables con los resultados de las mediciones de vigencias anteriores, ya que se realizaron cambios significativos a las preguntas de las políticas, dado los procesos de actualización de las temáticas y directrices.”*

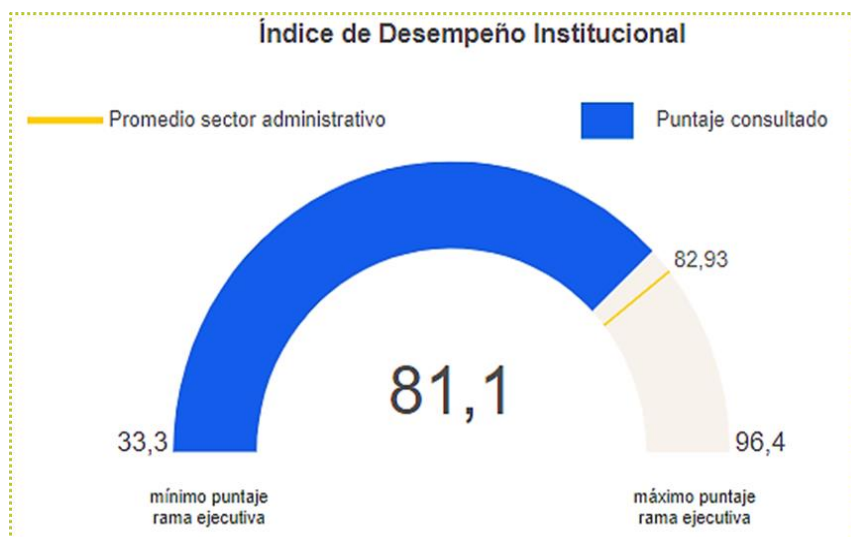


Figura 1: Índice de Desempeño Institucional UPME 2022

Fuente: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

## 1. Resultados de las dimensiones de MIPG

El resultado de las siete dimensiones que agrupan las políticas de gestión y desempeño institucional, a saber: Talento Humano, Direccionamiento estratégico y Planeación, Gestión con valores para resultados, Evaluación de resultados, Información y comunicación, Gestión del conocimiento y Control Interno) se presenta en la siguiente gráfica en la que se observa que la dimensión de Direccionamiento y Planeación y la de Control Interno tuvieron mejor desempeño lo que representa un adecuado ejercicio de planeación y control:

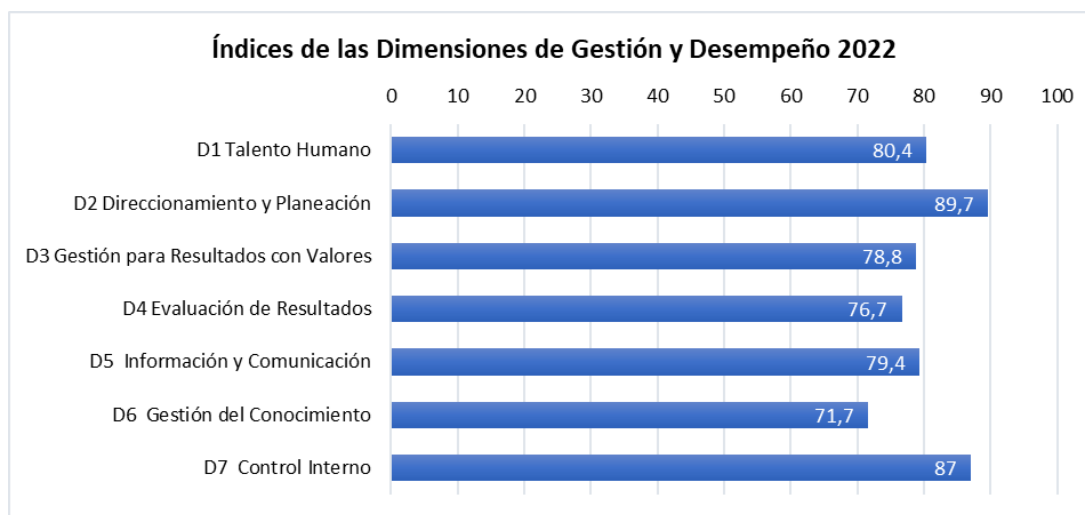
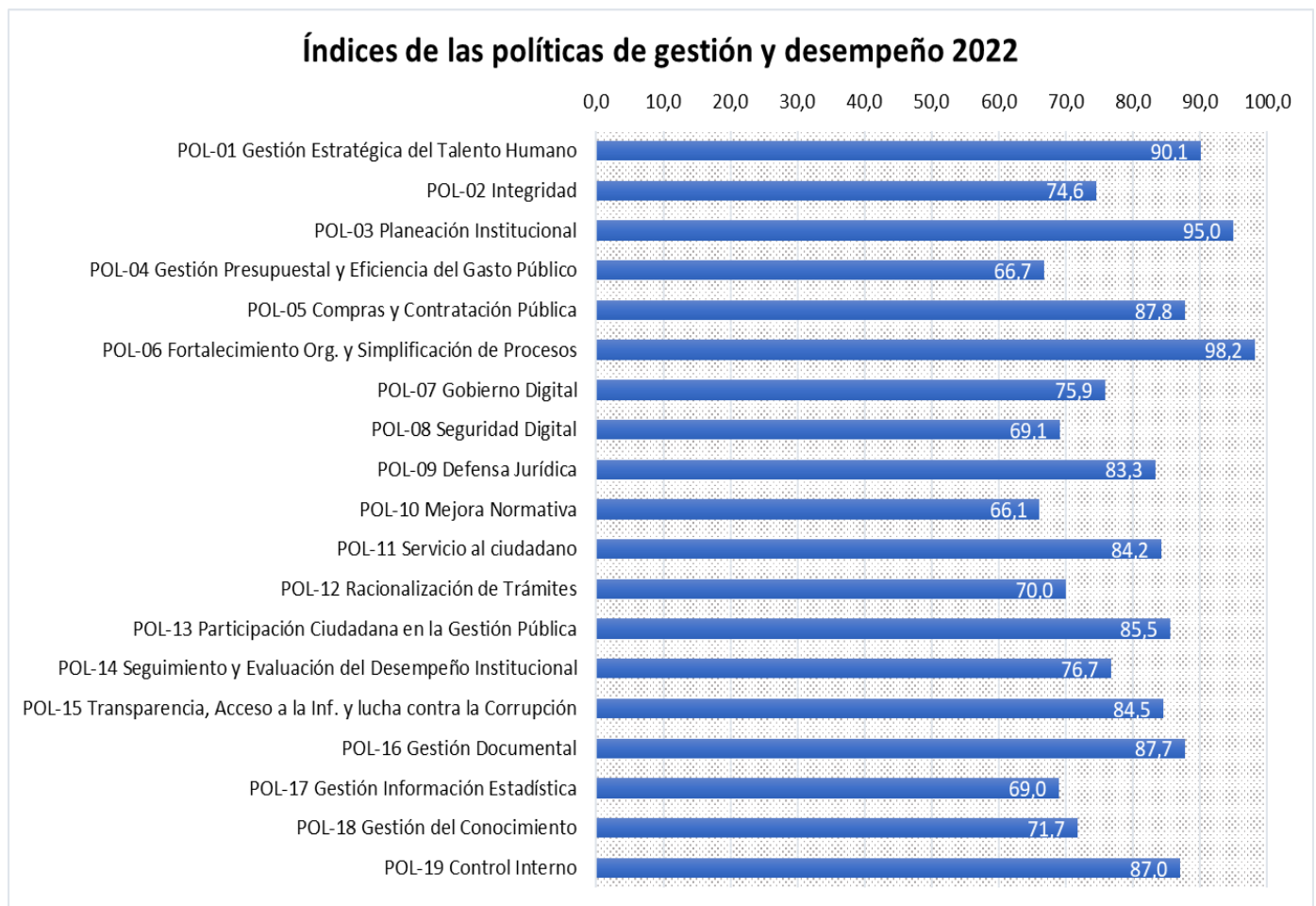


Figura 2: Índice de las dimensiones de Gestión y Desempeño UPME 2022

Fuente: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

## 2. Resultados de las políticas de MIPG

Cada una de las siete dimensiones de MIPG se desarrolla a través de una o varias Políticas de Gestión y Desempeño Institucional, a continuación, se presenta el resultado de su medición a través del FURAG aplicado al cierre del 2022, destacándose por su resultado las políticas de Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos, Planeación Institucional y Gestión Estratégica del Talento Humano, por el contrario, las políticas que tuvieron un resultado inferior al Índice institucional (81,1) son las políticas de Integridad, Gestión Presupuestal, Gobierno digital, Seguridad digital, Mejora normativa, Racionalización de trámites, Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional, Gestión Información Estadística y Gestión del Conocimiento, que requieren un plan de mejoramiento para su fortalecimiento en el marco del modelo de gestión:



**Figura 3: Índice de las políticas de Gestión y Desempeño UPME 2022**  
Fuente: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

### 3. Resultado detallado por política (por debajo del 80%)

Las políticas de gestión y desempeño contienen subíndices que permiten orientar las acciones de mejoramiento de acuerdo con el resultado obtenido, en consecuencia, se seleccionaron las siguientes políticas cuyo resultado detallado por cada uno de los subíndices se presenta en las tablas de la figura 5:

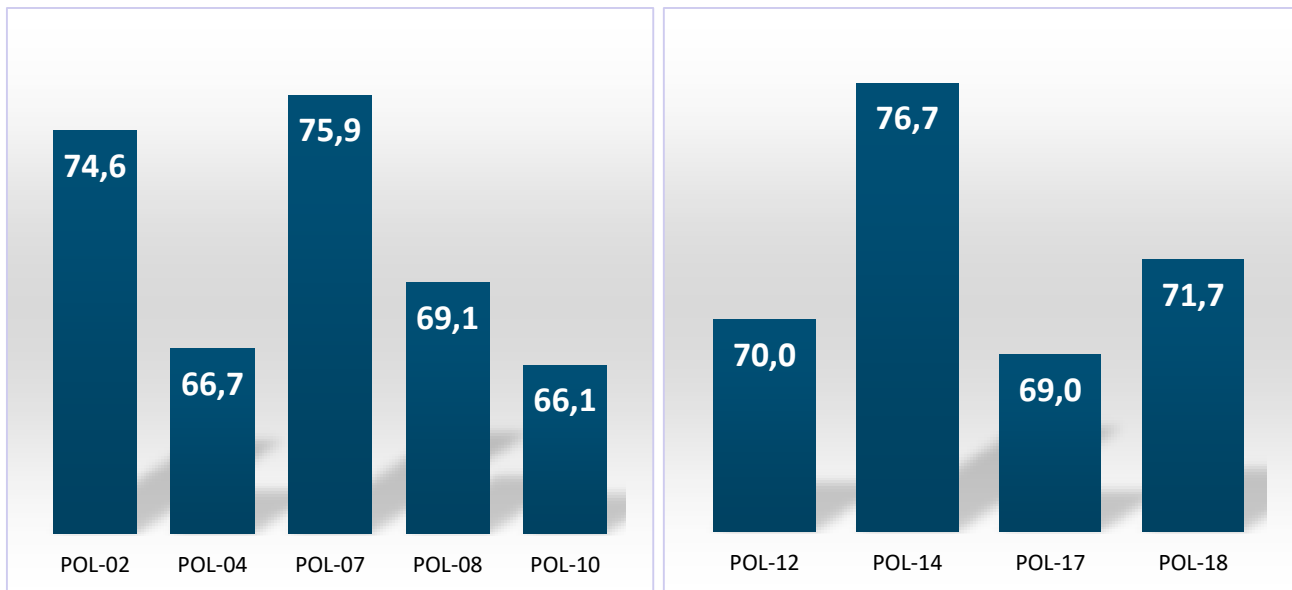


Figura 4: Políticas de Gestión y Desempeño incluidas en el plan de mejoramiento  
Fuente: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

<b>POL-02 Integridad</b>	<b>PUNTAJE</b>
CAMBIO CULTURAL BASADO EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO	<b>65,2</b>
GESTIÓN ADECUADA DE ACCIONES PREVENTIVAS EN CONFLICTO DE INTERÉS	<b>81,0</b>

<b>POL-08 Seguridad Digital</b>	<b>PUNTAJE</b>
ASIGNACIÓN DE RECURSOS	<b>57,3</b>
IMPLEMENTACIÓN LINEAMIENTOS DE POLÍTICA	<b>70,8</b>
DESPLIEGUE DE CONTROLES	<b>80,0</b>

<b>POL -10 Política Mejora Normativa</b>	<b>PUNTAJE</b>
PLANEACIÓN Y DISEÑO DE LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DE CARÁCTER GENERAL	<b>47,8</b>
REDACCIÓN, CONSULTA PÚBLICA Y REVISIÓN DE LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DE CARÁCTER GENERAL	<b>79,9</b>
PUBLICACIÓN Y REVISIÓN DE LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS	<b>73,5</b>

<b>POL-12 Racionalización de Trámites</b>	<b>PUNTAJE</b>
IDENTIFICACIÓN DE LOS TRÁMITES A PARTIR DE LOS PRODUCTOS O SERVICIOS QUE OFRECE LA ENTIDAD	<b>50,0</b>
PRIORIZACIÓN DE TRÁMITES CON BASE EN LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS CIUDADANOS	<b>100,0</b>
TRÁMITES RACIONALIZADOS Y RECURSOS TENIDOS EN CUENTA PARA MEJORARLOS	<b>68,8</b>
BENEFICIOS DE LAS ACCIONES DE RACIONALIZACIÓN ADELANTADAS	<b>69,2</b>

<b>POL-17 Gestión Información Estadística</b>	<b>PUNTAJE</b>
ÍNDICE PLANEACIÓN ESTADÍSTICA	<b>71,1</b>
ÍNDICE FORTALECIMIENTO DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS	<b>61,3</b>
ÍNDICE CALIDAD ESTADÍSTICA	<b>71,2</b>

<b>POL -04 Política Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto Público</b>	<b>PUNTAJE</b>
No tiene subíndices	

<b>POL-07 Gobierno Digital</b>	<b>PUNTAJE</b>
GOBERNANZA	<b>61,1</b>
INNOVACIÓN PÚBLICA DIGITAL	<b>79,2</b>
ARQUITECTURA	<b>63,6</b>
SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN	<b>80,3</b>
SERVICIOS CIUDADANOS DIGITALES	<b>0,0</b>
CULTURA Y APROPIACIÓN	<b>66,7</b>
SERVICIOS Y PROCESOS INTELIGENTES	<b>61,5</b>
ESTADO ABIERTO	<b>89,5</b>
DECISIONES BASADAS EN DATOS	<b>71,4</b>
PROYECTOS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	<b>88,9</b>
ESTRATEGIAS DE CIUDADES Y TERRITORIOS INTELIGENTES	<b>NA</b>

<b>POL -14 Política Seguimiento y Evaluación del desempeño Institucional</b>	<b>PUNTAJE</b>
No tiene subíndices	

<b>POL-18 Gestión del Conocimiento</b>	<b>PUNTAJE</b>
PLANEACIÓN DE LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	<b>70,8</b>
GENERACIÓN Y PRODUCCIÓN DEL CONOCIMIENTO	<b>59,4</b>
GENERACIÓN DE HERRAMIENTAS DE USO Y APROPIACIÓN DEL CONOCIMIENTO	<b>75,6</b>
GENERACIÓN DE UNA CULTURA DE PROPICIA PARA LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	<b>81,8</b>

Figura 5: Subíndices de las Políticas de Gestión y Desempeño incluidas en el plan de mejoramiento

Fuente: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>