

SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO 2014
UNIDAD DE PLANEACION MINERO ENERGETICA

POLITICA # 10 GESTION MISIONAL Y DE GOBIERNO (LÍDER: OFICINA DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN INTERNACIONAL)

Acciones	Pond	Metas	Indicador	Fechas		AVANCE				
				Progr	Ejec.	1 T	2 T	3 T	4 T	T
Seguimiento objetivos estratégicos-Plan acción Entidad	100%	Ejecución objetivos estratégicos -Plan de acción Entidad	Avance ejecución objetivos estratégicos institucionales	2014-12-15	2014-12-30	25	50	75	100	

POLITICA # 11 TRANSPARENCIA, PARTICIPACION Y SERVICIO AL CIUDADANO (LÍDER: SECRETARÍA GENERAL, GRUPO DE PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO)

Acciones	Pond	Metas	Indicador	Fechas		AVANCE				
				Progr	Ejec.	1 T	2 T	3 T	4 T	T
Facilitar el acercamiento del ciudadano al sector minero energético y hacer visible su gestión	20%	Socialización y orientación de trámites, servicios y lineamientos en las Ferias Ciudadanas a nivel regional	Participación en 4 ferias ciudadanas a nivel regional	2014-12-15	2014-12-31	3	10	20	20	
	25%	Definir y elaborar la estrategia de participación ciudadana de acuerdo con los lineamientos del Gobierno Nacional	Estrategia de participación elaborada y publicada	2014-11-30	2014-11-28	5	10	15	25	
	25%	Realizar la Audiencia Pública de Rendición de cuentas de acuerdo con los lineamientos del DAFP y lineamientos del Gobierno Nacional	Cumplimiento 4 actividades audiencia pública	2014-12-15	2014-07-30	5	10	25	25	
	30%	Informar de manera articulada y sectorial los lineamientos más relevantes a autoridades, gremios y partes interesadas	Apoyo y participacion Congreso Minero Energético	2014-10-31	2014-07-29	5	15	30	30	

POLITICA # 12 GESTION DEL TALENTO HUMANO (LÍDER SECRETARÍA GENERAL, SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO)

Acciones	Pond	Metas	Indicador	Fechas		AVANCE				
				Progr	Ejec.	1 T	2 T	3 T	4 T	T
Sistemas de Información de Empleo Público -SIGEP	15%	Funcionarios con el Formato de Hoja de Vida	No. Servidores públicos con información ingresada en SIGEP / No. Servidores públicos en planta personal	2014-12-15		3.6	7.2	10.8	14.17	
	15%	Funcionarios con la Declaración de Bienes y Rentas actualizada	No. Servidores públicos con información actualizada / No. Servidores públicos en planta personal	2014-06-30		3.6	7.2	10.8	14.17	
Formación y Capacitación	35%	Cumplimiento del Plan institucional de Capacitación	(No. Capacitaciones realizadas / No. Capacitaciones programadas) (No. Funcionarios capacitados / No. cargos planta)	2014-12-15		5.2	10.2	18.8	34.2	
Programa de Bienestar Social	20%	Cumplimiento del Programa de Bienestar Social	No. actividades realizadas / No. actividades programadas	2014-12-15	2014-12-23	5	6.1	11.1	20	
Plan Anual de Vacantes	15%	Cumplir con la provisión de la Planta de Personal de la Entidad	No. de SP vinculados / No. cargos planta	2014-12-15		3.6	10.5	14.1	14.17	

POLITICA # 13 EFICIENCIA ADMINISTRATIVA (LÍDER: SECRETARÍA GENERAL: SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA, GRUPO DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN; Y OFICINA DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN INTERNACIONAL)

Acciones	Pond	Metas	Indicador	Fechas		AVANCE				
				Progr	Ejec.	1 T	2 T	3 T	4 T	T
Programa de Racionalización de Trámites	25%	Cumplir con el programa de racionalización de trámites formulado por el sector ante el DAFP	No- trámites racionalizados / No. total trámites a racionalizar	2014-12-15	2014-12-15	6.25	12.5	18.75	25	
Plan de Eficiencia administrativa y Cero papel (PEACP)	25%	Cumplir con las iniciativas presentadas al Gobierno nacional a partir de la Directiva Presidencias 4	% de avance acumulado del PEAYCP de la entidad / % programado para el año	2014-12-15	2014-12-15	18.75	18.75	22	25	
Programa de Gobierno en Línea -GEL- Manual 3.1.	25%	Cumplir con los porcentajes definidos por el Gobierno nacional	% avance acumulado de la entidad	2014-12-15		21.87	21.87	21.87	21.87	
		Cumplir con el 100 por								

Asegurar una Gestión Efectiva en el Sector	25%	ciento del mantenimientos a los SGC del sector	% avance consolidado del Sist. Gestión Calidad	2014-12-15		5.5	10.5	18.9	23.5	
POLITICA # 14 GESTION FINANCIERA (LÍDER: OFICINA DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN INTERNACIONAL Y SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA										
Acciones	Pond	Metas	Indicador	Fechas		AVANCE				
				Progr	Ejec.	1 T	2 T	3 T	4 T	T
Formulación de Proyectos de Inversión	20%	Formular, priorizar y alinear los Proyectos de inversión registrados en el BPIN, con: 1)Objetivos del Plan Nacional de Desarrollo 2)Plan Estratégico sectorial y, 3) Sistema de Gestión de la Calidad	No. proyectos registrados / Total proyectos alineados	2014-04-30	2014-04-30	5	20	20	20	
Seguimiento Proyectos de inversión	10%	Obtener en los tiempos programados, los productos finales de los proyectos de inversión	Prom. avance de indicadores de producto (cadena de valor) de los proyectos de la entidad	2014-12-15		2.5	4.5	7.5	9	
	10%	Mantener actualizada la información en el SPI (sistema de seguimiento a proyectos de inversión)	Proyectos con toda la información actualizada / Total proyectos de inversión registrados BPIN	2014-12-15		2.5	5	7.5	6	
Ejecución Proyectos de Inversión	25%	Ejecutar los recursos de inversión asignados vigencia 2014 (obligaciones)	Total recursos obligados / Total recursos asignados	2014-12-15		0.25	0.73	5.38	23.15	
	10%	Cumplir con la programación de la ejecución de los proyectos de inversión	Ejecución real / Ejecución programada	2014-12-15	2014-12-30	2.5	2.63	3.4	10	
Asegurar una gestión efectiva en relación con la adquisición de bienes y servicios de la entidad	5%	Atender la totalidad de las solicitudes priorizadas de Bienes y Servicios requeridas por las Áreas funcionales	No. solicitudes atendidas / No. solicitudes recibidas	2014-12-15	2014-12-30	1.25	2.5	3.75	5	
	10%	Maximizar la eficiencia del gasto en la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones (PAA)	Valor real de adquisiciones / Valor programado	2014-12-15		2.5	5	7.5	9.2	
Gestionar los recursos que requiera la Entidad y ejecutarlos oportunamente de acuerdo a las metas de ejecución planteadas ante la Presidencia de la República	10%	Ejecutar el PAC (Programa Anual Mensualizado de Caja), de acuerdo con lo programado	PAC ejecutado / PAC programado	2014-12-15		2.5	3.66	5.2	7.6	