



Libertad y Orden

UNIDAD DE PLANEACIÓN MINERO ENERGÉTICA - UPME

RESOLUCIÓN No. 000627 de 2018



07-11-2018

Radicado ORFEO: 20181130006275

"Por la cual se modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la planta de empleos de la Unidad de Planeación Minero Energética - UPME"

EL DIRECTOR GENERAL DE LA UNIDAD DE PLANEACIÓN MINERO ENERGÉTICA - UPME

en uso de sus facultades legales y en especial de las que le confiere el numeral 23 del artículo 9 del Decreto 1258 del 17 de Junio de 2013, la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015, el Decreto 815 de 2018 y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 122 de la Constitución Política de Colombia señala que no habrá empleo público que no tenga funciones detalladas en ley o reglamento.

Que con la expedición de la Ley 909 de 2004 se introduce en la administración pública el concepto de competencias laborales para desempeñar un empleo público, incluyéndose los requisitos de estudio y experiencia, así como también las demás condiciones para el acceso al servicio público, las cuales deben ser coherentes con el contenido funcional del empleo.

Que el artículo 19 de la Ley 909 de 2004 define el empleo público como el núcleo básico de la estructura de la función pública, que comprende el conjunto de funciones, tareas y responsabilidades que se asignan a una persona y las competencias requeridas para llevarlas a cabo, con el propósito de satisfacer el cumplimiento de los planes de desarrollo y los fines del Estado.

Que así mismo, el artículo 19 de la Ley 909 de 2004 señala que el diseño de cada empleo debe contener: a) La descripción del contenido funcional del empleo, de tal manera que permita identificar con claridad las responsabilidades exigibles a quien sea su titular; b) El perfil de competencias que se requieren para ocupar el empleo, incluyendo los requisitos de estudio y experiencia, así como también las demás condiciones para el acceso al servicio. En todo caso, los elementos del perfil han de ser coherentes con las exigencias funcionales del contenido del empleo.

Que el artículo 2.2.4.10 del Decreto 1083 de 2015 Título 4, modificado por el artículo 1 del Decreto 815 del 8 de mayo de 2018, Artículo 2.2.4.1 *Campo de aplicación* establece que: " El presente Título determina las competencias laborales comunes a los empleados públicos y las generales de los distintos niveles jerárquicos en que se agrupan los empleos de las entidades a las cuales se aplica los Decretos Ley 770 y 785 de 2005.

Continuación de la Resolución: "Por la cual se modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la planta de empleos de la Unidad de Planeación Minero Energética - UPME"

Que de acuerdo con lo previsto en los artículos 2.2.4.7 y 2.2.4.8 del este Título; se hace necesario actualizar las competencias comportamentales por nivel jerárquico en los empleos de la planta de personal.

Que la Ley 143 de 1994 estableció que la Unidad de Planeación Minero Energética es una unidad administrativa especial de carácter técnico, adscrita al Ministerio de Minas y Energía, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía presupuestal, con régimen especial en materia de contratación, cuya estructura fue modificada mediante Decreto 1258 de 2013. Que en mérito de lo expuesto, se hace necesario ajustar el manual específico de funciones y competencias laborales correspondiente.

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO.- Modificatoria y Adopción del Manual de Funciones. Modificar y adoptar el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos que conforman la planta de empleos de la Unidad de Planeación Minero Energética UPME, las cuales deberán ser cumplidas por los empleados con criterios de eficiencia, eficacia y efectividad.

Parágrafo. Funciones descritas en normas especiales. Los empleos correspondientes a los diferentes niveles jerárquicos que tengan funciones señaladas en la Constitución Política o en las leyes, cumplirán las allí determinadas, sin perjuicio de las establecidas en el presente manual.

ARTÍCULO SEGUNDO.- Competencias Comportamentales. En la presente Resolución se adoptan las competencias comportamentales establecidas por el Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1 del Decreto 815 de 2018

ARTÍCULO TERCERO.- Competencias Nivel Profesional con Personal a Cargo. De acuerdo con el numeral 3 del Artículo 2.2.4.8 del Decreto 815 de 2018, las competencias de los Profesionales con personal a cargo (Coordinadores) son:

1. Dirección y Desarrollo de Personal.
2. Toma de decisiones
3. Confiabilidad Técnica
4. Disciplina
5. Responsabilidad

ARTÍCULO CUARTO.- Competencia para adicionar, modificar o actualizar el manual específico de funciones y requisitos. El Director General de la Unidad de Planeación Minero Energética UPME mediante acto administrativo adoptará las modificaciones o adiciones necesarias para mantener actualizado el Manual Específicos de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales, de conformidad con lo previsto en el artículo 29 del Decreto 1785 de 2014.

Continuación de la Resolución: "Por la cual se modifica y adopta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la planta de empleos de la Unidad de Planeación Minero Energética - UPME"

ARTÍCULO QUINTO.- Anexo del documento de Manual de Funciones y Competencias Laborales. Anexo a esta Resolución se encontrará el documento del Manual de Funciones y Competencias Laborales de la Unidad de Planeación Minero Energética UPME.

ARTÍCULO SEXTO.- Publicidad. La presente resolución se publicará en la página web de la Entidad y se divulgará a través de los medios electrónicos.

ARTÍCULO SEPIMO.- Vigencia. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga las Resoluciones mediante la cual se adoptó el manual de funciones y competencias laborales Resolución 637 de 30 de septiembre de 2016, sus modificatorias y las demás disposiciones que le sean contrarias.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE,

Dada en Bogotá, D.C., a 07-11-2018


RICARDO RAMÍREZ CARRERO
Director General

Elaboró: Fanny Pastora Malagón F.
Revisó: Jimena del Rocio Hernández